



铁路工人通讯

2015年7月 第2期



铁路工人的沟通·合作·发声平台

★ ★ ★ 本 期 目 录 ★ ★ ★

降薪专题	如何能在降薪期间不消极怠工..... 铁路小弟	2
	不同意降薪意见书..... 哈局职工	3
	沈阳铁路局不但降薪 还搞职工分流..... 沈局职工	3
	黑瓜子挣钱 白瓜子花..... 长春北站	4
	南昌局降薪与“四个意识”扭亏..... 追梦无止境	5
	致全局职工的一封信..... 李英哲	5
维权·反腐	关于向中央巡视组举报..... 本刊	8
	官员腐败与工人维权..... 伍壹	9
工人自述	为什么铁路职工不满现状..... 佚名	12
	如今的铁路工人..... 佚名	14
近期事件	成局女列车员自杀事件..... 本刊	19
	乌铁局职工关于子女就业问题的请愿书.....	21
子女就业	乌局职工维权记..... 阿狼	27
	老职工与大学生的对立..... 阿狼	34
维权案例	一个铁路老工人的申诉状..... 何连健	39
工人组织	铁路职工说工会.....	44
	两百元工会补助,真的有这么艰难吗?	李伟杰 46
工人文艺	铁路辛苦人·火车司机写照·铁道部好.....	48
征稿启事		
封 底	致广大铁路职工	

【“降薪”专题·编按】

第1期通讯发布了关于近期各铁路局职工降薪的3篇专题文章。本期继续刊发铁路职工的相关文字，反映工人的状态和心声。

降薪损害广大一线职工的利益，令职工们普遍愤怒，或寒心。在没有抗争或无力维权的形势下，又往往转化为消极，甚至怠工，“能混就混”。

职工的反应，大致如下：

- 质疑降薪的依据，以及是否真的“经职代会审议通过”；
- 质问铁路管理层无能，没有承担责任，却转嫁给职工；
- 不仅减薪，还增加工作量，分流职工；
- 抨击管理层贪污腐败（高价购买设备器材；货运拿红包；等等）、干群收入不断拉大的现状，要求干部公开收入。等等。

不少职工建议管理层应通过增收来扭亏。这是应当慎重的，要打消幻想，保持警惕。铁总事实上早已开始“摸索多元化经营、向现代物流转型、资产经营开发”，但不等于就对职工有利。比如今年2月，乌局某集经企业开办的供一线工人小孩入学的二十三街幼儿园被停掉。给的理由是：“长期亏损经营，经营性质既不属于公办也不属于民办私营，经济难以维持，且幼儿园所在地皮也将被路局基金处收回”。这种“盘活铁路资产”的做法，就是在坑害职工。

还有人认为应当提高客运票价来扭亏。这也是消极意见。虽然国家有自己的打算。但低票价毕竟对一般群众（乘客）有利。问题在于，所有的重负都加在了一线铁路职工身上，管理层则自顾奔向小康，甚至大富大贵。

货运是铁路收入的主要部分，经济不景气导致运量大降，从而导致亏损。这是降薪的一大背景。许多央企、国企因为利润下降甚至亏损，也在减薪。我们坚决反对降劳动者的薪。工人需要的是一场针对贪污腐化、只知剥削和克扣工人血汗钱的管理层的“反降薪保卫战”。



如何能在降薪期间不消极怠工

原标题：必须让我们看到干部收入，才能在降薪期间不消极怠工

来源：铁道论坛。铁路小弟 发表于 2015-5-1（增加一些标点，以便阅读）

为什么工人的工资每个人都可以看到，而干部的工资保密性做得那么好。是不是比我们多太多，不敢拿出来亮相？还是因为他们从不干活，只看报纸，而没脸让人看到他们拿得太少？

铁路这次降薪确实是把臭棋!!! 你们来基层看看，现在哪还有人干活，都是三五成群坐在一起喝茶聊天，聊的就是这次降薪的事，都在说：反正是工资越来越少，干了也等于白干，等什么时候能拿到盛部长说的年薪 10 万再跟我们谈干活的事。还年薪 10 万！我们客运职工月入才 3000 出头，我承认是我们拖了国家平均工资的后腿。

铁路真的是让我们寒心，一点希望都看不到。原来 [注：从后文看，这个“原来”应该是很多很多年前，也许是 80 年代以前了] 一个钳工的工资可以拿得比局长都高，那时候所有人的工资都能看到，大部分干部的工资都没有一线工人高。那时候大家都自觉钻研技术，互相之间比拼技术。而现在呢？哪还有人在钻研技术的，都在混日子，连考级都没人去考了。工人加几百块钱工资弄得举国周知，降薪就不敢在报刊电视上公布，有这样糊弄工人的吗？我们要求所有干部公示收入，必须比一线工人少才行。难道让铁路度过难关，只是我们最底层的工人的事吗~~~~



不同意降薪意见书

【编者按】目前所见，该站有两名职工曾发布同样内容的“意见书”。

哈尔滨站工会领导您好：

我是货物车间职工××。我本人对这次哈尔滨铁路局作出的降薪决定有点疑问，请领导给予解答！

在工人们没有接到任何通知文件和电报告知的情况下，宣布降薪决定，并声称改变工资支付办法，请问这是依据哪部法律规定执行的？另外，对铁路局所谓的“此次降薪经职工代表大会审议通过”，请问我单位从未选过职工代表，是谁代表我们开的职代会，还让损害我们权益的决定被通过的？

综上，我对此次降薪有异议！

请求公开召开会议的时间、地点和参加会议人员的名单，还有会议记录和视频记录！对路局所说的会议，并请求路局拿出书面答复！

我会逐级上报，先报车站工会，不会越权的。

异议工人：××

2015年5月20日

沈阳铁路局不但降薪 还搞职工分流

来源：铁道论坛。1326148450 发表于 2015 年 6 月 23 日（增加一些标点，以便阅读）

我是沈阳铁路局苏家屯车辆段职工。单位说效益不好，就开始核减职工的工资；又说效益不好，就开始把职工转岗到异地单位上班，开始减员分流，

造成大批的通勤职工。总公司不是说尽量减少通勤职工吗？可是我们段为什么还要这样做？工人本来就很辛苦，还要挤着火车上下班！如果不去的话，就让职工们到什么所谓的劳动服务站下岗培训，给支付下岗工资。现在国家都不提倡下岗了，我们单位仍然搞这套。这是谁给我们单位领导的权力？效益不好全由职工来买单，铁路单位哪有天理可言！谁给我们做主！请社会关注这件事。

黑爪子挣钱 白爪子花



来源：铁道论坛。长春北站 发表于 2015年4月26日（修正了一些标点）

长春北站全体职工火线降薪中：理由是效益不好，和其它各种理由。如今的铁路再也找不到从前风风火火的影子了，这是铁路的悲哀，如今到这地步是谁之过？就是站段领导无能，平时对待工人说扣钱就扣钱，说罚款就罚款，说下岗就下岗，说待岗就待岗，吆五喝六，那种态度怎么不用在抓客源上呢？如今铁路处于危机当中，也是该显示你们的能力和才华的时候了。敢问一句领导们，你们能行啊？减工人工资，福利取消了，但工人的付出和回报不成这正比，一线职工一年的工作环境冒严寒顶酷暑，同时还带着行车安全和人身安全的重大责任。我想问各位领导：奋斗在一线的工人该不该降薪？是不是应该你们来承担这一切？减少职工的工资，是在破坏工人的家庭生活和质量，也就是把工人进一步地推向深渊中，也是毁灭工人对这个企业的爱戴之情，让每个职工的情绪和干群关系和变得恶性化。铁路是国家的，领导是国家的，债务是工人的，这一切谁来买单？答：长春北站全体职工！

南昌局降薪与“四个意识”扭亏

来源：铁道论坛。追梦无止境 发表于 2015 年 5 月 2 日。内容系跟帖，标题为编者所加。

对于南昌铁路局的降薪，我也特别无语！为了应对亏损，整天搞“四个意识”[注：所谓“危机意识、服务意识、市场意识和成本意识”]微信擂台赛，没有参赛的还要被考核！我就纳闷了。我们白天要上班，累死累活的，晚上还要搞个擂台赛。你说我们有时间吗？我们一线职工哪能像领导那么闲啊？哎，你说四个意识给我们讲了有用吗？现在就市场意识是最大的短板。要解决这个问题，我们一线职工可以决定吗？这难道不是领导该解决的事情吗？整天讲，考核利润是增加职工工资的保障，你说，这些利润都是从我们职工身上无事找事剥削去的，再归路局统一分配，领导考核有力拿大头，职工拿小头！这是典型资本主义剥削做法！领导一时间倒成了万恶的资本家！我真的很无语，对于国企里的黑暗，我倍感无奈！

致全局职工的一封信

· 李英哲 ·

来源：哈尔滨铁路吧。转载时，文字有所删减。

各位铁路的工友们：

大家好！我是哈尔滨铁路局哈尔滨机务段的一名电力机车司机。我平时对领导干部的做法看不惯就猛击，导致车间、段里领导看我眼眶子发青。

先从这次降薪说起。路局之前就放出风，说什么运输量低，定岗定编、

又是贷款涨工资之类的话，其实都是为了降薪做铺垫。真正的原因就是想尽一切可能的理由，剥削压迫工人，把工人的利益最小化，从而保证管理团队的利益。货车装不上车，这个事该谁负责？火车司机管拉车、还得学会揽客？从上班那天我就听说，铁路请车皮门槛高、得拿红包。要是我，我也不理你勒卡扣这帮王八犊子！再说，机构。咱们局副业的人数估计快超过主业了。不反对搞第三产业，提高就业率。但是，路局应该帮助第三产业找盈利的项目。而不是利用第三产业的亏损来洗钱。路局领导每年的招待费、各项开销，各种特权。

这都是职工的血汗。这些并不是工人自愿给你们的。而是工人不知情的情况下，你们操作的。职工坐车难，领导开专列。这就是中国铁路的现实。企业过于专政、过于官僚。最后就是逼迫工人罢工、造反。

我昨天去了北京，打算去铁总反映一些事，和一些不合理的制度。我跟车间请假，电力车间主任杨××直截了当地告诉我，给不了我假，必须按无故欠勤处理。面对这样一个官僚，我一点办法没有。周一，我会再接再厉。

通过此次降薪，我有了新的想法。我会提起劳动仲裁。路局讲起了劳动法，既然劳动法可以降薪，那么我使用劳动法说话，消除一切土霸王条例、剥削制度。有的工友劝我、说五月份定岗定编，车间主任、段领导会想尽一切办法把你弄走。我想说的是，作为一个工人的我，如果屈服了，那就枉来人世一趟。我的劳动仲裁材料会及时发到贴吧里。有兴趣的工友可以参考，依法维护自己的权益。希望大家觉醒，给予支持！

【附】职工评论

达芬奇 发表于 2015-5-6:

北京工务段劳务工资降了，到手才3千。不同工同酬就够黑的了，还降工资，你们还是人么？听说大红门车间劳务工还有吃空饷的。北京铁路局就没有管管他们的机构么。铁路太黑暗了，怪不得劳务工那么多不干的了。

心寒京局 发表于 2015-5-7

正式职工现在也才拿到3000多点有限。一群孙子领导！

2015年4月18日

【 附录 】



尊敬的劳动部领导、铁路总公司领导：

我作为一个一线的工人，想说一说这一个月以来的看法。上个月，我的一篇贴子火了。大家纷纷转载，给我来电话、发信息等等，对我表示了关心。我知道，大家更为关心的是，领导是否对降薪给了答复。我可以告诉大家，根本没有答复。在过去的一个月中，工资依然在扣，工人的抵触情绪很大。这从领导层面对我的态度就可以看得出来。公安处还专门去我的单位了。我真的挺荣幸，能让领导这么关心我。这个月，已经是降薪的第二个月了。虽说降了几百块钱，不多，在领导的眼里可能微不足道。但是，请领导们看看底层的工人吧，那些没日没夜、起早贪黑工作在一线的工人。他们的收入微薄，承受着不同程度的考核与扣款。再加上这次降薪，每人一年平均损失 5000 元。领导，你们知道吗？这 5000 元对一个普通铁路职工的家庭来说，意味着什么？全哈局有二十多万工人。有多少在生产一线？经济住房里住着多少工人？企业的效益不好，拿掉了工资，是不是就可以不亏损？第二，路局能不能公布亏损的具体细节，在官方网上说明。第三，我们足智多谋的路局机关的各个科室领导，你们对扭亏为盈有什么具体的计划和高见。第四，也是最为重要的一点，把财务公开，每月晒晒领导与工人的收入对比。我不知道站段是否还存在二次分配的现象，二次分配是否合理、合法。请领导给予答复。出租车给油补。农民有地补。铁路作为全国最大的公益性运输单位，国家连工人的工资都不给托底。铁路的什么事工人说了算过？我的问题好多，好多。我会查阅相关的资料，包括工会的职责和合法性。领导们，你们别慌。我不怂恿煽动任何人。这一个月，领导们对我也有想法。我也一样，对你们也有想法。我恨铁路这个体制，也恨体制内的管理。但是我只想体制内，把作为工人的我，该得到的酬劳得到。决不提无理要求。

草于 2015 年 5 月 23 日哈铁

关于向中央巡视组举报

最近，铁路职工纷纷转发如下消息：

【中央第八巡视组入驻铁路总公司开展专项巡视】中央巡视组将在中国铁路总公司工作2个月。巡视期间（6月29日—8月29日）分别设专门值班电话：010-53065800，短信手机 18600242308，专门邮政信箱：北京市邮政 1661 信箱，邮政编码 100009。巡视组每天受理电话的时间为：早 8:00—晚 20:00。根据中央要求和巡视工作职责，中央巡视组**主要受理反映中国铁路总公司单位领导班子成员、下一级领导班子成员和重要岗位领导干部问题的来信来电来访，重点是关于党风廉政建设、作风建设、执行政治纪律和选拔任用干部方面的举报和反映。其他不属于巡视受理范围的信访问题，将按规定由被巡视单位和有关部门认真处理。**

有职工打电话给巡视组，对方确认：“**铁路站段一级领导的问题受理，个人的申诉也受理。**”这实际上超出了官方公布的受理范围和对象。职工们大可以利用这次机会，抓紧时间去投诉。如果能做到集体举报，当然最好。是否可能被打击报复，也需要权衡一下。

以往有职工投诉时被巡视组以“不属于巡视受理范围”推掉，让你找其他部门去。出现这种情况，就要注意投诉的策略。

干部廉政问题往往是巡视和清查的重点。遇到这类巡视，职工在投诉时，就应当尽量把事情跟“干部腐败”等等联系起来，比如直接举报领导贪腐：“××领导贪污工人的血汗钱，放进自己的口袋”。

总之，希望职工注意举报的策略，至少争取做到让巡视组转到有关部门处理，而不是直接被推掉。



官员腐败与工人维权

· 伍 壹 ·

工 人 的 心 态



80年代以前，国企干部腐败主要表现为“多吃多占”、收礼，之后，是越来越明目张胆地侵吞国有资产，挖空心思地盘剥工人。与此相伴的，是“干部贵族化，工人奴隶化”。现在，关于腐败，一句话就够了：有实权的官员基本上“腐败”。如果哪个实权官员被调查发现没有腐败，那才够得上“新”闻。

工人的反应又是怎样呢？

“以前职工天天骂领导贪腐，现在没脾气了，不骂了，只巴望着领导在贪腐之余能剩点渣给我们。”

这是大约十年前，许多铁路工人的心态。其他许多国企的工人也差不多。现在仍然有职工说：“要贪，我们给他贪。官员别挥霍，给百姓点汤喝。”可见十年过去了，还是一样。

群众普遍痛恨腐败，但又没办法。有人已经冷漠，见怪不怪。有人随口归之为“人性”。有人叹气说：“哪朝哪代哪个国家都免不了腐败”……

职工的这些反应说明：对官员腐败的揭露和痛斥，并不会让大家因此就“觉醒”起来，维权的信念也不会因此增强一分。相反，年复一年腐败依旧，甚至愈演愈烈，工人则始终无能为力，最后，愤怒变为消沉。

再说了，一个恪尽职守，但严厉压迫工人的清官，就值得大伙们称道吗？

工人对腐败的上述种种反应，是迷惘和无力的表现。工人也自认为相当无力。但改变现状的钥匙，是握在工人自己手上的。需要重建力量和信心，而这只能通过团结斗争：“工人多争取到一份利益，腐败者就少一份。”

腐败与私有化

有些人热衷于传播国企官员腐败的消息，是为了宣扬国企私有化（或称“民营化”），为了营造一个幻想：国企（包括铁路）能够因此“焕发生机”。

但这是吃错药，甚至是饮鸩止渴。有人在谈到铁路私营化的问题时，打比方说：“血管上盯着吸血的臭虫，要比整个血管变成吸血的大水蛭好些。”这是有道理的。假如铁路成为完全以追逐利润为目标的“现代企业”，它就必然要尽其所能地从乘客、客户、职工以至国家财政的血管里吸血。一再提高客运票价或者狮子大开口地要求国家财政补贴、不断增加职工的劳动强度、裁员、减薪、剥夺工人的福利保障、大量使用派遣工和外包工来代替正式工——各国铁路私营化以后，几乎无不如此。

刘部长贪污的数额达8亿多，可谓惊人，但相比铁路的总资产，或铁路大建设的贷款来讲，都只是很小的零头，仅够建设4、5公里的高铁。假如他不是部长，而是升级为铁路的老板、董事长，那就根本不用贪污，直接把铁路的利润都记到自己账上就行，还完全合法。对工人来说，好处在哪儿呢？

这不是在劝导大家安于现状，或者为腐败官员辩护。这些上上下下“吸血的臭虫”，对工人来说是令人憎恨和不可忍受的，终归要把他们清算掉的。但工人只能以自己的力量，自己的斗争，来对抗它。国企工人不满国企，是因为工人在国企里没有民主权利，仅仅是当牛作马、被剥削被压迫的奴隶。但民主权利只能直接通过工人自己的团结来争取。

要彻底根绝国企的贪腐现象，只有在工人能够民主管理企业乃至社会的时候，才有可能。把私有化当作出路，实际上就是把老板、资本家当作救星。但哪个私企对工人来说有民主可言呢？就像某个大老板说的：“我崇拜华盛顿，但在我自己的公司里，我就是要搞独裁！”

事实上各国政府在推动国企私有化的时候，通常都会拿“官员腐败、效率低下”等等来大造文章，搞得好像这些政客一天到晚在为公众着想似的。但项庄舞剑，意在沛公，最终目的是为了打击工人，为资本家找财路。

维权与反腐

假如腐败官员的剥削是直接针对职工的，那就可能成为工人的维权对象。职工经常谈到“机务段私自定的各种土政策不就是为了克扣工人的血汗钱吗”，这些就最值得工人讨论。如果腐败发生在上层领域，比如从银行、财务当中下手，或收受工程回扣之类，职工顶多只能说说而已，无从“发力”。

腐败太厉害，会增加统治成本，会激化社会矛盾，甚至导致政令不通。所以上层也经常出于各种原因搞搞反腐。反腐通常由上层主导，群众说不上话。有时，普通职工（包括派遣工）甚至成了反腐受害者——福利跟着减少。

喊喊“自下而上的监督”很容易。但目前，这只是“老鼠商量着给猫脖子上挂铃”的翻版，还没能成为切近的斗争目标。更何况，官员腐败减少了，不等于群众受益了。按照法律，查出的钱财是要“充公”，进财政的，假如这些钱拿来造航母，甚至最终落入其他官员口袋，而不是用来改善职工的劳动与生活条件，那又怎样？如果对群众没有利益，为什么要付出代价去斗争？

职工维权，也未必是因为干部贪腐。取消苛刻的管理制度、监视制度，这跟贪腐一定有关吗？管理层可能从中渔利，比如把扣罚的钱中饱私囊，这是贪污；但也可能他们并没有贪污，而只是拿它作为控制职工的手段。

贪腐意味着非法所得（以及挥霍），但也许干部们的“合法收入”就已经大大超过职工，很不合理了。工人就不该反对吗？

工人维权，是为了捍卫自己和其他职工的利益。但维权不是为了反腐。为反腐而反腐，就更没意义了。豁出老命去揭发领导贪腐，结果总是“下去了饱虎，上来了饿狼”。着眼点应当放在维权上。比如在维权时，尽量抓住领

导腐败的把柄，使之投鼠忌器，不敢嚣张地打击报复。再比如，工人可以好好考虑如何利用上层的反腐措施来维权。

总之，要锻炼自己从工人利益、职工维权的出发点来看待腐败和反腐。



为什么铁路职工不满现状

【编者按】据查，此文最早于2011年4月16日发表于铁道论坛，署名“1070351467”。当时在位的还是刘部长。后来有好事者转载时，在前面添加了“铁道部发言人王永平”，后面也有一些多余的增补。这里按原文转载，同时订正了一些错字与标点。文章在描述铁路现状上，确实是比较到位的，但在针对领导干部方面，还是留了太多余地，似乎并不愿意挑明“目前干群关系本质上的对立”。这在第八点中表现得特别明显。

从我看到的、听到的铁路职工话语中，绝大部分人对铁路的现状不满。究其原因，我想主要有以下几点：

一、是收入低。这已经让一个铁路职工养不起一家人了，顶多就是不饿死。很多大城市的铁路职工根本就买不起房子。

二、是超负荷的工作强度。这些年来，铁路没有进太多的新人，新陈代谢出现了问题。就是仅进的一些人，也是有文凭的大学生，充实一线的很少，充实一线工人岗位的就更少。每年退休的远远超过了入路的。好多的岗位都是老职工在顶着。很多的岗位严重缺员，而铁路部门还在计划减员。

三、是安全压力大。这不光是指安全责任大，也包括完没了的安全检查。

四、是仅有的收入还不能保证。安全考核都是有指标的，随便一个什么人，都可以对一线工人指手划脚，动不动就考核。

五、是设备条件根本没有达到要求，却对人员提出了苛刻的要求，职工都是在用青春、用命在搏。铁路部门向来是一意孤行，只准错误的指挥，不准错误的执行。

六、是分配不合理。干得多的不一定分得多，钱可以不知不觉就被扣了，也可以不知不觉就被分了，干部和职工之间的收入差距太大了。

七、是前途渺茫。现在都是富二代、官二代，没有关系你就甭想。何况现在机构臃肿，升迁的机会更不可能。

八、是干群关系空前恶劣。这是逼出来的。干部职工没有谁疯了，没有谁天生就看不惯谁。这种所谓的安全制度，把干部职工变成了仇人。

九、是没有用的活动太多。不但对安全没有任何作用，反而影响了正常工作。大量的人力、物力、财力都用到了这方面。而真正关系安全的方面投入却很少。可以说，现在干的很多日常的事，都是一无是处的垃圾，没有任何用处。尽是面子功夫。

十、是现在的制度，很多都是样子货，如果硬说有用，那就是在定责的时候方便上级找责任一些。平时是没有人看，也没有人遵守的。因为根本就不合理，也太复杂，无法遵守。

把简单的东西搞复杂了，对安全是非常有害的，只有把复杂的东西搞简单些，操作性更强一些，才更易于掌握，对安全也更有益。可是领导喜欢复杂，感觉这样才象一回事，这样才显得有技术含量——看不懂的就是技术含量大的。这也正是我们一贯的作风。写个文件通知，本来两三句话就说完了，硬要写长篇大论，从根据什么什么精神开始，一堆的套话空话，最后有用的，可能就一句话。

这样的管理，不出事才怪。这样的管理，能管出好安全成绩才怪！



如今的铁路工人

【编者按】这篇文章至少 2012 年就已在网上流传。作者难以查证。文章讲到铁路职工地位和待遇的下降，默默奉献甚至自我牺牲的精神，高危高强度的恶劣工作环境，家庭生活残缺，难以尽人子、人夫、人父的义务，还细述了铁路“客运票价史”，职工则肩负了低票价和大建设的主要重担，颇为感人。

文章的缺陷，则在于它没有深究工人地位和待遇下降的真正原因，没有谈到铁路内部的改革与分化。结果，至少从表面上看，铁路管理层和铁路职工这两个分化且对立的群体，被“铁路”这个词混为一体了……

不知道从什么时候开始，铁路职工这个曾经挂满光环的职业开始黯然失色，铁路工人的生活也开始沦落至“三不让”的境地。〔注：即铁路局出台的“三不让”文件，声称“不让一名职工家庭生活贫困线以下、不让一名职工子女上不起学、不让一名职工看不起病”。〕

满世界都充斥着辱骂铁路的声音，铁路一时间变成了一个无恶不作的家伙，铁路工人也成了素质低下、道德败坏、只知享乐的蛆虫！

众口铄金呀！无人去辩解，也无人鸣不平！

如果说我们的国家是一个家，那么铁路就是家中那个甘于奉献、不计得失的老大！

如果说我们的国家是一个人，那么铁路就是人体中从不停歇、默默流淌的大动脉！

“铁路老大哥”是人民给予我们的荣誉称号，因为我们中国铁路以占世界铁路百分之六的营业里程，完成了世界铁路四分之一的的工作量，真正的全球第一！



这其中包含着多少铁路工人的辛劳、汗水！包含着多少铁路工人的奉献、苦累！甚至是血泪、生命！

铁老大——中华人民共和国这个大家庭中真正的老大！铁路对外一直以“高度集中、大力协作、半军事化”号称，可铁路工人对“高大半”却有另一种解释：高危险性、大强度作业、半军事化！

在和平年代，你的一生之中能亲历多少次身边的生命意外消逝？在铁路这个行业，几乎每名职工都会经历工友意外伤亡！

曾经一名女职工望着在接触网上由于意外送电，被电击导致浑身熊熊燃烧的工友哭得撕心裂肺，哭着看着工友安全带被大火烧断人从网上掉下来。而杆子上配合作业的另一名男职工不顾6米的高度直接从杆子上一跃而下、捂脸狂奔，消失了3个多月才出现。

“你跳吧，你还年轻，啥都没经过。我老婆、孩子都有了，以后国家会管的。”明知车辆出现故障——制动失效，只能人为地撞向大山的情况下，一名司机对副司机说。调度台上一片沉默。他傻呀？为什么他不跳车？因为不管什么情况下，司机都不能跳车！因为在最后的一刻，也有可能挽回国家损失！

曾经一个从火车上飞下的啤酒瓶直接导致我们避车洞里避车的巡道工重伤，由于工作性质的原因，在这漫漫深夜，在这漆黑的隧道，呼哭天不灵、唤地无语！只能等待被人发现！更不知有多少职工由于反应不及，被飞驰的列车夺去生命！

如此种种，举不胜举！

如果我说铁路工人的工作环境恶劣，很多人会驳斥“胡说！”，但我告诉你：你所见到的只是个别行业的部分工作时段！大部分的一线铁路职工工作环境之恶劣，普通人听了只会咋舌！

当气温接近40摄氏度的时候，新闻联播说要关心建筑工地的农民工，可谁会知道部分铁路职工的工作场所温度已经达到了60摄氏度以上！大把的吃“仁丹”已是常态，喝下去的水转眼就从衣服里冒了出来，裸露出来的肌肤

一不小心挨上铁件就会烫伤……

当气温到了零下的时候，新闻联播说要延长供暖时间，可谁会知道冒着凛冽的风雪铁路职工正在铁路线上不停地扫雪、打冰、巡查！“别说是下雪，就是下刀子，也不能影响运输！”这类话很多人许多年都没有再听过了吧，铁路职工日日夜夜都在这么做！

朝九晚五，多幸福呀！还能带薪休假！只要能正常把国家定的法定节日休完，我就会感谢满天神佛！2009年我工区人均休假62天，不只是我们一个工区呀，铁路大部分都是这样，都处于严重的超劳状态！你说“加班费”，铁路上除了春节、国庆、五一等节日之外是没有“加班费”的。铁路工人的生活是没有规律的。

看看车站那些整日回不了家、声音嘶哑、面容憔悴的客运员，看看那些披星戴月每日奔波40、50里、巡守在千里铁道线上的线路工、接触网工、电力工，看看那些每过一趟车便开始在道岔扫雪的信号工、站务员，看看那些一上班就是连续4、5天没日没夜连轴转的列车员、值班员、火车司机，看看那些在车下钻来钻去、忙碌检车的列检，看看那些天上飞下、迎风挺立的调车组？

多少铁路职工年纪轻轻就患上了胃炎、腰肌劳损、腰椎间盘突出、失眠、神经衰弱等疾病？多少铁路职工还值壮年就躺进了医院？多少铁路职工还未退休就牺牲在工作岗位？

在没日没夜的战略线施工中，一名农民工大哥对我说：“你们铁路，嘿嘿！现在我娃儿就是没找到工作，我也不让他来受这种罪。”是呀，处在父母的角色，我的孩子以后也不会干铁路了。这不是我一名铁路职工的心声，这是大部分铁路职工的共识！

想想真是感慨，当初我们的父辈满怀骄傲地送我们来到铁路！

大部分的铁路职工应该是不孝的。

父母虽然已经老迈，却依旧要替自己带孩子；妻子很年轻，一年大多数时间却要独守空房；孩子啊，不是爸爸妈妈不爱你，我们真的回不去！



铁路子弟多数是没有出息的，缺失的爱永远都难以弥补。小时候失去的不仅是父母，更多的是孩子的一生。

卧床不起的父母呀，我照顾不了！
独守空房的妻子呀，我爱护不了！
可爱的孩子呀，我看管不了？

“被××”！

“被福利”才是真的。

1949年4月，中国人民革命军事委员会铁道部开始统一北方各铁路运价。12月，根据中央财经委员会关于铁路旅客票价不得超过抗日战争前旅客票价一半的指示，铁路采取低运价制度。1952年3月，铁道部调整客运运价，全国铁路除昆明铁路局外实行统一票价。1955年6月进行了一次带有改革性的全面调整，基本票价每人公里1.755分；硬席客票价提高33.3%；其他客票按规定比率增减，但仍还是低运价的。

1980年1月1日起，外籍旅客票价按国内旅客票价提高75%；1985年5月1日起，对100公里以内的短途旅客票价平均上调36.75%。硬座客票价（不含市郊客票价）由每人公里1.755分上调到2.4分，短途软座客票价由每人公里3.071分上调到4.2分。因调整后100公里以内的客票价高于原101~120公里的客票价，故将100~160公里的客票价作了顺坡调整，其中普快、特快旅客列车的加快票价，分别按里程硬座票价的20%、40%计价；市郊票价由每人公里1分上调到1.5分，提高幅度50%。

自1989年9月5日零时起，经国务院批准调整铁路客运运价，各种票价上调总幅度平均为112.79%。基本票价率由人公里0.1755元调整为0.3861元，上调幅度120%；100公里以内票价，因1985年已上调了36.75%，为了保持与公路客运合理比价，由人公里0.024元调整为0.03861元，上调幅度为60.8%；市郊票价由人公里0.015元上调为0.033元，上调幅度为120%；外

籍旅客票价与国内旅客票价的比价，由 2.0125 倍调整为 1.7 倍；济南至青岛游 11 / 12 次旅游列车票价，按特快票价上浮 15%。

有点乏味吧。简单地说，就是物价上涨的速度和国民收入的增长远远超越了票价，铁路票价收入远远抵不了运营成本，大家是在真正的享受社会主义福利（铁路职工除外）。

所有的铁路职工都知道旅客列车就是赔本赚吆喝，每多跑一趟就多亏一趟（除非超员 30% 以上）！

所有的铁路职工都知道铁路越建职工越穷，因为盈利还不够还银行利息（除非国家赦免）！

青藏铁路好呀！光从战略讲，这条铁路就该建。它的投资是半个三峡，从建设之日起就注定了亏损命运。“市场经济，企业要自负盈亏”——大多数人都这么说，如果真从盈利的角度出发，那决定建设这条铁路的人一定是被门夹了脑袋。

铁路这些年来缩衣节食、把职工饭碗里的米粒掏出来搞建设。要是铁路是国家的，那国家就应当承担起铁路员工的福利待遇和铁路建设、运营的费用和成本。

用人均一棵香烟长度的铁路，创造了世界铁路运营的奇迹的中国铁路，运输效率和人均劳动生产率在世界其他任何国家都无可比拟的，但是，员工的工资待遇却一直在走向难以养家糊口的地步。国家从没有给铁路企业拨过一分钱。要知道就是发展了二百年的西方发达国家的铁路，几乎都没有盈利的，全是用国家财政的高额补贴在运转。会喊会要的中国石油和中国石化却年年得到了国家数百亿的资助。难道真是“会哭的孩子有奶吃”，还是“疼么儿”？

鲁迅先生那句话“吃下去的是草，挤出来的是奶”说的就是铁路职工吧。



成局女列车员自杀事件



2015年6月26日,有铁路职工在网上发布消息:

“Z124列车员,女25岁,高职生,全名(?)于二十四日在张海峰段长添乘后,在软卧包厢自杀,留下了遗书。当时张海峰下了车没有处理该事情,遗书大概内容:工作压力过大。帖子不停被删,求扩散。”¹

同时上传了相关照片。其中一张是成都客运段于事发当天(6月25日)发布的《关于Z122次列车员死亡的情况汇报》,称“列车到达长沙(5:26)站,发现负责值乘软卧6车、7车列车员张红丽未开车门立岗。列车长××与值班员×××上车查找,发现7车8包(无旅客)包房门不能打开,立即通知检车和乘警长到现场。检车确认7车8包门反锁。后三乘一起打开7车8包门,发现张红丽在包房门背后,初步判断死亡。”

这位列车员是90年出生的大专生,属成都客运段北京一队,2013年8月上岗。

有职工说道,该段的段长陶某上任后“在段正门内摆了个‘棺材’,意思是想升官发财!”通过副段长张某“实行对职工的高压,无休止的高压!”

另一位职工说:“真他妈觉得这单位管理及(极)其变态,总有开不完的会,考不完的试,背不完的业务,刷不完的死角,搞不完的接待,学不完的

¹ 该消息发在网上时,许多应加标点的地方,没有标点。转载时予以补上。

文件，开展不完的活动，走不完的过场！每个人出乘前总会心烦，严重的人甚至出乘前夜彻夜失眠，职工神经随时都是紧绷状态。……一有问题就是你一线职工的说话方式有问题，处理方式不对，反正全部是你们一线职工的问题，你们没有和谐，没有对旅客如亲人。……当了领导你就得不断的折磨底下的职工，很轻松的就给各个班组餐车规定趟任务，哦你们车回来任务二万七，你们二万五，被旅客投诉了价格贵，整个班组退乘回来统辖客运段开分析会……你给我规定那么高任务，又不准卖贵了，餐车职工自己拿钱来贴啊？……不得不庆幸我卖饭要跟旅客吵架发泄，不然我也上吊了！”

有记者发布了报导。“成都客运段（宣传部）工作人员表示，经了解，张红丽并没有留下遗书，也并非因工作原因身亡，具体情况正由成都铁路公安部门调查”，并且称“当天（客运段负责人）张某某并不在事发列车上”，“上述成都客运段工作人员介绍，张红丽生前性格活泼，对同事说过很喜欢列车员这份工作。她表示：‘网上谣言说她因为工作压力大自杀，这至于吗？工作不愉快可以辞职。’”²

一位知情职工说：“现在单位领导下了全面的封口令，30号有个同事打电话骂了出事时在车上的副段长。结果就是把他一个月以前的违章，翻出来给他3个月待岗。”“他们一个班组的同事，也被领导给开了小灶，都不说话了。”“客运段的领导，把知道真相的同事已经搞定了，死者的家属到现在也没有联系上”。“我们成都客运段的职工联合会现在，已经没有人敢发言了；已经处理了几个工人，让他们待岗3个月。就是因为他们在群里发言比较激烈。”

据称，事发后，“单位的俩个大领导互相咬起来了”。

这位职工已将此事报告给巡视组。结果未知。

作为“局外人”，我们也不清楚事情真相。这位列车员的同事们就这次事件谈到的领导飞扬跋扈、虐待职工的诸般情事，同样值得我们关注。

² 《成都铁路局一女列车员火车上身亡：是否自杀待查》，澎湃新闻 2015-6-29

乌铁局职工关于子女就业问题的请愿书

【来源】铁路职工网上家园 › 乌鲁木齐铁路局 › 职工说吧

(转载时，删去几十字无关紧要的门面话。)

【编者按】这份请愿书相当精彩感人。摆事实，讲道理，都能做到具体细致、有条不紊。所涉及的问题，在职工当中也有不小的争议。我们收录了“正方”和“反方”两种典型意见(跟帖)。应该指出，“事业总是要传承的，子承父业难道不是最好的选择吗？”“我们不能让本应该全局职工共同分享的福利资源为个别人所利用”，这两句确实可以不写——比较狭隘，且没有击中要害。要害在于：1、一线人手紧张，即使职工子女全部得到安排，仍然大量缺员，需要外招，所以本质上并不是外招人员抢去职工子女的饭碗；2、外招大学生和限制职工子女就业的做法，在现实中成为铁路管理层对付老职工的手段，从而制造和激化了老职工与外招大学生之间的对立，比如故意把勇于维权的老职工们“发配”到沿线，用大学生取代他们。

另请参阅本期通讯中乌局职工阿狼对这次争取子女就业的过程的叙述文字，以及老职工与大学生之间对立情形的详细描述。

尊敬的乌铁局各级领导：

我们是乌铁局职工，子女就业问题一直是我们的铁路一线职工最关心的问题，也是困扰在我们心头的一大心病！

新疆地处偏远地区，由于这种特定的地理环境，社会经济发展水平相对比较落后，职工子女就业形势十分严峻，这几年，路局面向社会在乌鲁木齐周边的许多职业院校招聘了许多人员，而铁路的职工子女却在家待业，路局把铁路职工子女就业问题推向了社会。现在许多企业都优先安排自己行业的子女就业，我们的孩子要想进入其他领域工作更是难上加难，致使我们的孩

子找不到一份稳定的工作。

我们的父辈都是50、60年代参加新疆铁路建设的开拓者，可以说是他们扛着枕木、抬着大筐，将新疆的铁路一米一米地修到了乌鲁木齐，许多人都得了严重的职业病，很多人连尸骨都永远留在了戈壁小站。我们这一代人也几十年如一日地为了新疆铁路事业的发展风雨无阻、没日没夜奋战



在铁路生产一线和戈壁小站，我们在艰苦的工作环境中任劳任怨、不离不弃地默默地奉献着，可让我们不能释怀的不是我们工作的艰辛，而是我们的孩子面对社会巨大的就业压力。由于我们常年奋战在沿线小站、列车上，使我们无暇顾及年迈的父母和年幼的孩子，没有考虑过孩子如果学习不好会影响将来的前途问题，许多孩子从小没有人照顾只能靠寄宿或者托付老人照看。尤其是沿线小站学校教育水平不高，而且这些年来因为教育体制的改革（撤并学校），使我们铁路沿线的孩子没有良好的学习环境，无法接受到良好的教育。有些孩子的成绩不好，他们考不上好的高中、好的大学，只能上职业学校（中专）。现在孩子到了工作的年龄，可是，路局这些年的招工政策设置的条条框框，就把我们这些大专毕业或职业学校毕业的应届、历届毕业生挡在了工作门槛之外。就连一些铁路运输学校毕业的铁路专业的学生也因为不符合铁路局的招聘条件而被拒之门外，难道铁路运输学校开设的铁路运输专业不是给铁路运输企业培养的专业人才？

孩子们从小就跟随我们生长在铁路沿线，我们从孩子小的时候就教育他们：要理解和支持我们的工作，因为铁路是我们的命根子，要像爱护生命一样爱护我们的铁路，我们把所有的心血都倾注到铁路的发展和建设事业当中，为的就是造福于我们的后代。许多孩子从小理想就是做一名铁路工人，有的孩子就连上学都选的是铁路专业，然而，路局这几年的招聘政策，将我们

的孩子无情地挡在了铁路门外，这样残酷的现实使我们无法接受！

许多有能力的人通过各种关系，或者利用当兵等手段在铁路妥善安排好了子女的就业问题，而更多无权无势的铁路一线职工子女只能在社会上靠到处打工或者在铁路生产一线以劳务派遣工的身份艰难地生存着。这些劳务工干着和铁路正式职工一样，甚至更多、更苦的工作，可是享受不到应有的福利待遇（如医疗、住房公积金等），工资也与正式职工差距很大，他们的付出得不到应有的回报，一些关键岗位、技术工种、有发展前途的岗位根本轮不上劳务工。当然，路局也制定了针对劳务工转正的三项激励政策，那只是少数人才能达到的奋斗目标，对于大多数劳务工是可望而不可及的事情。多数人还是在一线岗位默默无闻地工作着，并享受着与正式职工相差甚远的福利待遇。

人们常说父母是孩子最好的老师，我们的孩子从小就跟随父母生长在铁路沿线、小站，对铁路有着根深蒂固的、深厚而特殊的感情，他们从小感受的是父母吃苦耐劳的精神、严谨的时间观念和大局意识，在铁路文化的熏陶和父母的言传身教中成长起来，对铁路的工作性质和艰苦程度也有较多的了解和认可，如果给了他们在铁路工作的机会，他们会更加珍惜祖辈传承下来的这份来之不易的工作。

这几年路局制定的招聘政策只招收大专、本科以上学历的毕业生，其实是一种脱离实际的定岗标准。铁路有很多工人岗位都属于熟练工种，且许多待业青年都是铁路专业的大、中专毕业生，凭他们的文化水平和敬业精神，完全可以胜任铁路的许多工种（比如：连接员、线路工、列车员、客运员……等等），一定能够将铁路的很多工种干得很出色。而社会上招来的人员对铁路的工作性质、特点和艰苦程度缺乏必要的了解和心理准备，很多人都不能适应铁路的艰苦工作环境和岗位，导致较大的心理波动和频繁“跳槽”。

随着新疆铁路事业的飞速发展，以及我们这一代人陆续退休造成的自然减员，我局各站段都缺少一线作业人员。为什么路局宁愿招聘社会人员，也不解决这些为铁路事业奋斗了一辈子（甚至是两代人）的铁路一线职工子女

的就业呢？为什么我们的孩子得不到我们为之奋斗了一辈子的企业认可呢？在铁路文化熏陶下成长起来的铁路职工子女不正是铁路发展所需要的人才吗？很多铁路专业毕业的大、中专毕业生，不符合铁路建设和发展的用人要求吗？事业总是要传承的，子承父业难道不是最好的选择吗？铁路事业的建设者为什么不能成为铁路事业的受益者？

2014年5月8日，路局招聘180个工作人员，我们无权干涉分配办法，但是我们有权知道这180个招工名额除了复员军人特殊照顾以外，剩余的名额都给谁了？我们中间有很多孩子都去报了名，并且符合招聘条件，为什么至今都没有消息？路局是通过什么方式招聘的？报名后凭考试录用？学历录用？还是靠关系录用？我们要求路局在劳资、人事、纪委和党委的监督下，给我们一个合理的解释，我们不能让本应该全局职工共同分享的福利资源为个别人所利用。

新疆铁路是我们的父辈用生命和鲜血开创的，是我们这一代人用心血和汗水建设的。每当我们观看乌铁局拍摄的《龙腾大西北》时，我们感慨万千。我们既为我们几代人为新疆的铁路建设事业付出的艰辛才换回的新疆铁路飞速发展而自豪和骄傲，又为我们这些因子女就业而四处奔波的底层百姓的凄惨处境感到悲观、失望。我们的要求并不高，只是要求我们两代人为铁路的付出给予应有的回报，让我们的孩子分享他们的祖辈和父辈们带来的创业成果。铁路事业的创造者和建设者，就应该是铁路事业的受益者！

我们都是无权无势的普通职工，大多数人即将退休或已经退休。孩子没有一份稳定的工作，使我们无法安心地享受晚年生活，这就是我们最大的后顾之忧。一年来，因为孩子的就业问题，曾多次到路局信访办上访，给路局和路局领导增添了许多不必要的麻烦，我们也是出于无奈的情况下才走到这一步。我们是最底层的普通百姓，我们只能以



自己的方式表达我们的共同诉求，因为，一个孩子牵动着全家人的心。我们做家长的深感心理和生活压力巨大，我们倍感焦急和无助，我们只能依靠自己的企业解决我们的实际困难。

我们恳请路局各级领导真正重视我们的诉求，妥善处理好加快铁路发展、维护职工利益和职工队伍稳定之间的关系，按照中央就近就地就业的发展规划，结合铁路各单位严重缺员的实际情况，设法解决铁路一线职工子女的就业问题。

希望路局领导能看在我们两代人为铁路建设和发展奉献的份上，制定政策优先录用铁路职工子女，以解决我们的后顾之忧!!!

乌鲁木齐铁路局全体待业青年家长
二〇一五年一月二十六日

【跟帖评论·甲】

写的很真实，很贴切。我也是深受其害的其中一员，当年大学毕业，就因为学的不是铁路专业，所以不被分配。别无他法，携笔从戎，参军入伍。大龄入伍，仅仅比我们连长小两岁。体能各方面都不如十七八岁入伍的，怎么说呢？复转军人其实也不是特殊照顾。我们也是忍受了两年的摸爬滚打、两年的思乡之情，为祖国扛了两年枪，站了两年哨才换回一份（大家都认为的）铁饭碗。然而铁路单位的领导和制度让我们苦不堪言，甚至是无法理解！虽然我也是大学毕业，但是分配工资档次是按复转军人来分配的，比正经八百分配的大学生少好几档，有提拔的机会也是先从大学生当中提起。我们复转军人，在领导眼里就是一个好指挥、听话的好兵！仅此而已：一部工作机器。



【跟帖评论·乙】

问题是招工政策铁路局说了不算，而是总公司说了算。我记得路局在2000年到2003年期间积极向铁道部争取，通过考录的方式解决了一大批职工子女中的“五大”生……后来……再也没大规模招过工了。现在，自治区已经明令，凡在新疆的国有企业，包括央企，招工必须采取面向社会公开招聘的方式进行，也就是说指望铁路招工照顾自己子女的可能性根本没有。凭心而论，我也支持面向社会公开招聘。毕竟这样的话，铁路职工子女也可以到民航、石油、电信这些企业。去年乌鲁木齐地铁公司招了几百人，据我所知就有好多铁路孩子报名去了，毕竟毕业了在乌鲁木齐上班，强过在南疆小站许多啊，所以我觉得不必吊死于这一棵树上。……大家都知道，和石油、金融、电信、地铁这些单位比，无论工作环境还是收入，铁路并不具备竞争优势。我们都痛恨官一代、官二代这样的现象，真的轮到自己难道就要搞特殊了？铁路要发展也必须在全社会选择优秀人才，铁路职工子女也有权利选择比铁路更好的企业效力，实现公平正义，受惠的还不是我们这些平民百姓。

【后记】铁路职工子女就业，早在七、八十年代就是个老问题了，在其他国企中也一样。经济发达地区的就业渠道较宽，问题相对不那么尖锐，但同样存在。职工所要求的“特权”，说到底，无非是一份当牛做马、养家糊口的岗位，并不是继承什么官职。反倒是领导干部们最能利用各种机会搞特权。成局退伍兵曾经在路局大门口围了十几天，最后和铁路局达成协议：签订劳务派遣合同，3年之内转正。结果，领导的子女“顺便跟进”了，人数比退伍兵还多。要争取到真正的公平，只有废除等级官僚制度，才能做到。

乌局职工维权记

· 阿 狼 ·

维的什么权？

现在好多乘务人员和车间人员对铁路非常不满。但我们这乌局没有罢工的，倒是三天两头就撂病假条，上访去，一交病假条上百个。

我们大站养路工区，上六天休一天，沿线的养路工区，上十天休五天，能不超劳吗。但领导说了，这不超劳。职工不对劲了，就撂病假条。领导找到了，就给领导说：你把我的困难解决了，你让我超死，我都愿意。

我们这也普遍没有说工资的事情，要求加班费的事情，说的就是就医，上学，住房，子女就业。哪任局长来了，都没变。年年上访，月月上访！

就医肯定是大事。就是能不能提高赔付额度，能不能预先支付医疗费。

我是闹房子的。上班十年，还住我父母 93 年分的房子，挤在一起呢。申请了五回福利房，都没给我。我们西北，房价 4500 左右，一个月不吃不喝可以把新厕所的一半买下来，估计内地都够呛。集资房 2500 一个平方，一般人拿不上。

争取子女就业

闹得最多的，是子女就业。不给领导提子女就业，那提啥？提涨工资？我们这都继承了兰新铁一代的光荣传统，很少有提钱的。不给孩子整个好点的归宿，你就是赚再多的钱，他也能给你败光了。说这样话的老师傅啊，那年龄都是我叔，我哥呢。铁路世家就这样教育你的。

再说了，我们这经济不发达，能找什么好活？铁路子女拿着应聘材料去石油。石油会说，出去！

按理说，线路上施工的时候，是不能打电话的，可是我身边的有些老职工，还要往家打电话，说他儿子：“是不是又他妈胡野去了；祖宗你在家给我好好待着，家里有电脑，有吃的，别他妈瞎跑！”这样的职工太多了。你考核他，扣他，也不行！

老实点的子女，没赶上政策的，在单位干劳务工呢，现在也转成外包工。不老实点的子女，也不干劳务工，在社会上喝酒，打架，晚上不回家，去什么迪厅，闹事，三天两头被拘留。地方警察找到家长单位，找到家长本人。都这种情况。把老职工愁的啊！

这些90后的职工子女自己什么想法，我就不太清楚了。

有的时候，段领导开一些走过场的座谈会，我都提过：能不能解决下我工区老职工子女的就业问题，希望段领导给局领导提提。段领导就笑着对我说，小同志啊，照顾了铁路职工子女的利益，谁来照顾国家的利益呢；你是工长，不是局长，想点现实的吧；除了职工子女就业的事情，其他都可以提嘛。我说，那你特殊照顾我一下，我申请的集资房，啥时候批？领导又笑着对我说：小同志，你这又不对了，那些不远万里来到新疆为了兰新线付出的大学生，他们也需要住房啊，你大的要让着小的嘛！

哎哟，我去……

今年年初说涨工资，发了俩月，又说太穷了，发不起，不涨了。到4月份，全路人均减400到600，很多人不满。职工大部分的反应就是，你降薪，可以。可本来工资就少，孩子没固定收入，原来八九千元，养活一家三口，现在少到7000，还是要养活一家三口，你让我们怎么活？降薪可以，孩子工作问题解决了，随便降。

有一些内地的铁路世家也反对我们提子女就业，说这是搞特权，搞世袭！

知道当年西北是咋样修出来的吗？那是中原十万筑路大军从洛阳出发，一步一步抬大筐，铺出来的路基。人家什么信念？我们一定要把铁路修到乌鲁木齐。我们修不到了，倒下了，儿子修；儿子修不到了，儿子的儿子修；总之，一定要修到乌鲁木齐！我的祖辈，就是从洛阳出发的一员。这样还不

能给领导提子女就业,那提啥?如果你能来新疆,兄弟掏钱带你旅游一下,顺便带你走走看看,为了西北铁路,睡到沿线两边的那些前辈,再带你看看我儿时待过的小站,和沿线的小学。看完以后,你还能再反对我们提子女就业?!如果你也是铁路世家,还反对,那我挺佩服您父母的,把你教育得太超前了。也许我们不是一路人吧。



我就一线路工,还没结婚,但是铁二代教育我,要为后代想着。到我结婚了,有孩子了,我在线路工的岗位就是混也要混到55,因为乌局每年都会先招能考上大学、有大学毕业证的孩子。不过,我会教育他,你起码上个二本,要不没办法来。如果我现在离开铁路,那到时就没有这样的待遇了。不管说啥,都要为后代着想,你铁二代要为铁三代想,铁三代要为铁四代想。我的姥爷是中原铁道兵来到新疆的,才有了我妈。我舅舅铁二代,然后才有我这铁三代。不为子女着想的,可能是好工人,但不是一个好家长。

何×事件

郑州局好像2010年就已经传达了当兵不给分配的文件。我们这没有。

我们站列检所的人给我说的,2012年时候,乌西车辆段的段长何×收职工的钱,答应孩子当兵回来给分配。大概他想着没事,乌局偏远,当兵回来肯定管,为了想钱,就给想去当兵的子女家长,一人写了个条子。

2014年子女复员回来后,结果真就没安排。家长找到何×,说:政策我们也明白,不给分就不给分吧,这样吧,你让我们孩子来干劳务工,路局不是有三项转正办法吗,你给操作一下,以前当兵的事就不说了。这个何×说:好吧,你们一家再拿五万,我来操作这个事情。家长把这个话给录下来了,连同2012年何×给家长写的条子,一起给交上去,联名上书,就这么把他给

干掉了（直接抓走，收监）。现在何×的老母亲，挨家挨户跪着求这些职工，大事化小，小事化了。

有人说现在的政策是怎么怎么的。你跟这些职工讲政策，有意思吗！？

内招 180 人事件

我们这为啥今年闹得特厉害？因为去年5月份铁路局内招180个正式工，条件还特低，是高中生就可以。结果全让路局机关把指标占完了。职工知道了，一下子就炸开了锅。

乌职工说，我们的孩子最低还中专呢！能特批180个，为啥不能再多特批一些，给沿线职工？铁路不是缺员吗？

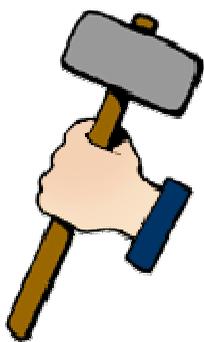
铁路不是缺员吗？劳卫处出来给上访职工解释说，就算乌局全部子女安排完，每年欠员最少6000人。但是上面没有政策，信访办也没有办法。

找领导。领导一拍桌子：不满意，你也给我滚！找路局工会，工会说：路局特招自然有他们的道理，你们告到哪都没用。

去年闹得还不凶。到去年年底，复转军人回来以后，闹得更凶了。1月4日，乌鲁木齐那边才开始搞起来，沿线职工也有去的。

乌局响应得比较慢，主要是因为乌局经常登记职工子女，装模作样地要他们的毕业证、身份证、户口本等复印件。少说登记过四五千个。每次都是骗他们“过段时间招工了”，结果过了N个“过段时间”，都没有反应。

不知道哪个领导给下面说的，因为职工子女是要破坏铁路的运输秩序，所以要经常登记，要不职工子女和东伊运搞在一起，乌局该关门了。等于把职工子女当成反恐对象了。这话一传十，十传百，就给传到各地了，所以今天元旦放假后第一天，家长和子女，全奔乌鲁木齐去要说法了。横幅上就是写的“强烈要求乌局领导，停止外招大学生，解决路内职工子女（就业）”。



路局领导这次直接给上访的说：现在国家就没有内部照顾这么一说，有本事你把我球咬掉，我就要外招大学生，就要招劳务工，有本事你把我球咬掉，我就不内招，有本事你把我球咬掉……

现在铁路局领导和段领导看到谁是祖上三代都是铁路人的，就像看到日过他妈不给钱的人一样，想不通求子的！

1月7日，在乌鲁木齐，职工子女没安排工作的家长，当兵复转职工子女的家长，请了个哭丧的乐队，披麻戴孝的，在路局门口奔丧。

但是，也有相当一部分人不去，说：“你先去看看啥情况，我再去”。还给段上领导说：我不去，他去了；要是他家孩子安排了，我家孩子没安排，我就要告他家孩子……把段领导高兴得！我真想跳起来说，我操你妈！

哪些人在闹？

乌局搞起来以后，每天闹。上访的人太多，都商量着来，各种事情，各种群体，你们拉几个小时横幅，换我们群体拉横幅。除了职工子女、复转军人和家，还有哪些人在闹呢？

劳务工在闹，因为不给转正，还要转劳务外包。现在铁路缺人，都是外面招劳务工，很多来自甘肃农村。

原来机务段内燃机修的职工，改电气化以后，全局共分流了1500多人去沿线当列车员，也在闹。他们照列车员开工资，比在机务段时要少两千多块。有24个乘务员刚刚罢工了。

客运段将近三分之二都是外聘劳务工。那些带杠的王八蛋，车长和队长，欺负劳务工习惯了，也欺负机务分流的老职工。老职工可不是吃素的，经常隔三岔五闹事。

路局开职代会那天，整个乌局去了将近600多人上访。职工在外面敲着锣，打着鼓，喊着口号。特可笑呢。

这天劳卫处的一个硕士生，说了句话，铁路就是因为有铁二代、铁三代，路局照顾内部职工子女，给编制给得太多，今天的铁路才这样惨淡。这话一

出口，乌市当地一帮子职工，要冲进信访办打他呢，把信访的楼都快搞爆了！

铁路公安局的来现场拍照，看看来的都哪些单位的，结果很多人冲着铁警说：照你妈个逼！

最后闹的，连职代会都暂停不开了。职代会不代表职工，这不用说。正因为代表领导的利益，所以职工才要去的！

就这么，乌局沿线职工每周日晚上，坐晚上的车，去乌鲁木齐。每回都是乌市当地的组织，给沿线各地打电话通知。后来沿线都会截留。几次后，这帮职工也贼了，下行回乌鲁木齐的车，分开车次，分开人数，又走了。看得让人心酸，无奈啊。信访办人说：你们太有毅力了，每周一，跟签到一样，来得挺准时，雷打不动，下雪也来！

上面找到单位，找到职工本人。职工说，你把我孩子安排了，我就不去了。基层单位也没办法。即便考核工人，工人还是照样去。闹了很久了，没有被抓的，就是有单位找谈话的。

最近庆安铁警开枪打死人的事，很轰动。我看了那张铁警的照片，就知道肯定不是我们铁路职工子女。铁路子女想考铁警公务员编制，去不了的。因为铁路职工善良，没有关系，没有后门。

我们职工子女学习成绩是没有大学生们好，可是我们的父母为了铁路，在沿线奉献着，沿线的铁中和铁小，教育质量还不如内地农村县城。可是我们的父母没有怨言。我们毕业后，成绩好的，上了铁运校、铁技校，有工作



了；不好的，当兵回来后，有了工作。最倒霉的，是2014回来的兵，他们的父母在沿线奉献一辈子，孩子当兵回来后，不管。怎么说他们都在高原哨所奉献了两年。

所以，我们这把编制看得很重。领导经常忽悠这些上访的，

说内地特发达，给人家编制都不要。一次，有领导出来说：人家内地发达的地方，铁路领导求着职工子女来铁路参加工作，职工子女都不来，再看看你们，你们应该南下嘛，看看大山外面的世界。

我现在知道，南昌退伍兵把火车都拦了，郑州铁路局也在闹职工子女的事情。看来乌局领导又吹牛逼了。

没办法，就为了那个红本本。我拿了10年的红本本，感觉也就那么回事，进出哈密站，比较牛一点；坐动车去乌鲁木齐，2元钱。别的也没啥感觉。

职工也把请愿书递交到自治区。自治区说：这是你们铁路内部的事情，我们不管。

3月2日那天，有人出来接待。职工问：你们说要大专，本科，可是去年要了180个高中生，连中专生学过专业的都不要……

你们猜领导咋回答的？“那180个特招高中，就是我们操作的。你们想怎的？你们在沿线小站奉献，我们在铁路局机关就没有奉献吗？你们到底想怎的？就不特批你们的孩子，你们想怎的？”把职工搞得都没话说了。

3月份的时候，有一次，职工把铁路局机关大楼跟前的马路都给封了。

但领导们耗起人来也不是一般的，职工闹了快一年，每周一，局门口附近和信访办，基本上都是上百人。最少一次50人，最多一次2000人，有一次把机关大楼跟前的马路都给封了，但一直没有闹成。你把机关的门堵死了，都没人出来管。

这事从去年就闹起了，职工打算接着闹他一年。但耗到3月中，这帮老职工磨得没脾气了，也不去了，准备再往上找，联名给铁总上书。但职工也怕，都不敢在前面签字，想签在中间。³

³ 关于“不敢把名字签在前面”的问题，其实有一个借鉴办法。日本侵华时期，日占区的工人为防枪打出头鸟，经常组织“无头罢工”，提交请愿签名信时，也不按顺序签名，而是签成没有头尾的大圆圈，避免签在前面的员工被当作“挑头闹事者”。后来在国民党政府统治下，工人抗争时也常常沿用这种办法。

老职工与大学生的对立

· 阿 狼 ·

现在的铁路人员，是三足鼎立，“阶级对立”太严重了！职工想让大学生和劳务工干；大学生还想反过来指挥老职工和劳务工；有的大学生想从老职工那虚心学点东西，老职工会推到劳务工那里；劳务工害怕大学生学会了，没他们的饭碗了，快快地把活干完，大学生就学不会。老职工怪领导外招大学生，不安排子女。他们的横幅：“强烈要求乌铁局领导，停招外招大学生，解决职工子女就业”。

现在的大学生连个工区台帐都不会写。工区的大专生连捣固机都拿不动，你说要这些大学生有啥用。都是内地招来的。领导说的：外来的和尚会念经。

我刚上班的时候，带我的师傅，是70年代内地铁道兵修南疆铁路，留到新疆的，多次劳模，后来兰新线把人家从南疆线挖过来的，专业技术特好，脾气也暴躁的很，不对劲了，对我们学员，就是一顿骂，或者屁股上一脚。你照样悄悄的，为了学技术啊。现在的话，你要对哪个大学生，又踹又骂的，他能把你告到自治区主席那，一点都不夸张。

我原来在柳园站线工区的时候，上面分下来个大学生，工长让我带。那带就带吧。让他干活，他很费解地问我：师傅，你啥学历？我说：我武汉铁路桥梁学校，中专毕业，怎么了？那个人才说：你知道我啥学历吗？我说：不知道。他说：我是兰州交大，本科，你让我干活，你不觉得有点过分吗！？我听了这话，真想两巴掌呼死他。当时工长拦住了。



我以前带过复转分到工务段的。现在大学生真不如以前复转来的大老粗。你让他上线抡大锤，人家就去。现在你让大学生上线，人家反问你一句：凭什么，我可是大学生啊！难道你不知道大学生不用上道干活吗……我真想跳起来照他逼脸上两锤！你让他多干点活了，就把工区和车间告到段上，说我们这些抡大锤的大老粗，不知道珍惜人才！哎哟，我去！

现在这班大学生，就是工长说 200 遍：天窗的时候，要把耳朵腾出来。可是他说了：这是为什么呢？我边听歌边干活不好吗？这叫劳逸结合，工长你不懂吗？他觉得铁路没人性化，动不动就告到段上。你让我们这些基层工班长怎么搞？如果是铁路家庭出生的，三岁小娃娃都知道，在铁路线跟前，不能把耳朵塞上！

我始终坚持，中国铁一代，铁二代，到今天我铁三代，都是好样的，就是比现在大学生强。来铁路的，都是三流本科的。有的职工说他接触的都是上进的大学生，可我接触的咋都是些吃不了苦的大学生，一搞大型维修作业了，就抱怨：操他妈我本科，干这个活！

你让他干活，不行！下来给你聊扯淡的，一套一套的！

铁路活是简单，但是有些活不是来了就会干的。不坚持 5 到 10 年，是成为不了老鸟的（即有足够经验的、胜任工作的老职工）。现在的 90 后，最多能有百分之五能坚持下来，这已经算不错了。我们段每年招 50 个大学生，不到一年下来，剩不到 10 个。应该全国都这样吧。

南疆线倒是欢迎大学生去，可是都不去，都想来兰新线。

大家互相推，也导致了很多人想回内地。

我们哈东线路车间主任，孩子是去年年底复员的，到现在没安排。现在他愁得啊，哪有心思上班呢。段上来的大学生，让车间主任管理好。车间主任没意思，就推给我工长。行，你车间主任，你混天，我也混天，我也往下推。但老职工都麻木了，不管，不教。一个工区 20 个老鸟，5 个新来的大学生。可是这 20 个老鸟，都不管，动不动就我身体不好，我腰疼，我屁股疼，各种理由。新来的大学生问老师傅问题，老师傅直接说，你大本都不会，我

初中生能会？其实就是懒得说。再说了，带新来的大学生，连师徒津贴都没有，换了谁会带呢。你罚他回家，他就回家，下岗三个月，又来了。你能拿人家咋样？最后推给年数久的外包工。劳务工也烦，于是段长就吓唬他们：不教大学生，明年你就不用来了。吓得有些老劳务工只好带大学生。

老职工很怀念过去。上班干活的时候，有些老职工很喜欢和年轻人讲一些兰新铁一代的故事，包括他们铁二代 20 多岁的故事。会聊到，兰新铁路啊，都是我们的父辈，从内地抬大筐，一段一段垛出来的，很多人听到这些历史，一点反应都没有。起码也说两句客套话，让老师傅高兴一下嘛！现在很多大学生都不喜欢听。这些人很讨厌公有制下铁二代的一部分、在岗的铁三代的敬业的精神。老职工就更反感他们。就这样，大学生搞得自己觉得是外面的人一样。铁二代呢，总觉得这些人和自己不是一个群体。这就产生了隔阂。还有就是铁三代就业的事情，给铁二代造成了一种阴影，更是一种隔阂。

结果导致的就是你大学生负责的工作，频频出事，甚至搭上性命。这两年路内伤亡事故，为啥很多都是上了一两年班的大学生？

有人说，现在更新换代快，老师傅迟早要给大学生淘汰掉。但即便再高科技，有些经验，也是从不发达的时代过来的，还是需要的。不然的话，那为啥老出事，而且出事的基本上都是上班两三年的大学生，这是有原因的。老师傅多少年的工作经验，你不听，搞到最后，大学生没人教，出了事没人管。供电段的就电死过好几个大学生。

现在的老同志，就是我明知道那是电闸，新来的大学生你别碰。可大学生不认识电闸啊。他觉得好奇，就去碰。完了。领导找来了：你这个老同志，不知道那是电闸吗？你为啥不教呢？老同志说了，呀我没看见他碰电闸。领导又说了，那你脑子想啥的呢？老同志说了，我在想我孩子没工作，在社会上会不会犯法。领导没话说了！

4月3号，我们这又有货车脱轨翻车了，乌北站的。乌北工务段的领导害怕老同志留在乌鲁木齐，离铁路局机关近，老上访，把当地几个火车站的老职工全踹沿线。几乎留的百分之九十都是社招大本，在领导眼里都是好孩

子，好职工，南方来的人才，可是这个站养路工区的人，连线路曲线有塌陷，都查不出来。我待的地方是哈密站，职工在段领导眼里，都是一群惹不起的主，不对劲了，张口就是段长，我操你妈。领导多次想把我们发配到沿线，可是还不敢惹。有的时候，领导很生气，骂我们，你们就他妈的倚老卖老。但是我们线路病害该咋干咋干，很多病害都能查出来，从不会脱轨，翻车。

以前我们这年年都用运校和技校毕业的职工子女，和复转子女。脱轨翻车了，大家还有一种耻辱感，脸上没光，觉得肯定是哪家的孩子不好好干。从2008年最后一批定向分配完以后，再没接收过职工子女。现在翻车，不管是不是大学生的事，我们这都跟没事人一样。职工老高兴了，哈哈哈哈哈，很开心地在议论，这就是他妈的不用职工子女，用大学生的好处；职工子女受家庭的熏陶，肯定不会让脱轨；该，再多翻几次。外聘劳务工议论，活该，这就是不给劳务工转正的好处；大学生来了，球都不懂，还不如我们这些外来劳务工呢！

近两年内，为啥行车伤亡事故，呈上升趋势，而且受伤和死亡的，学历一个赛一个的高，就是因为老职工上班想着家里的事，想着我家孩子在家不会触犯法律，谁管你大学生的死活。签了师徒协议，那也是擦屁股纸一张，根本没有人带新人。所以说，今天铁二代的冷漠也是领导逼出来的。

领导搞连带责任，出了事就找这些老家伙，可人家在段视频会议上一边念检查一边还笑，你能拿这样的老家伙有啥办法？

不知道其他局啥情况。这几天领导又在上政治教育呢，大概意思就是，你们的孩子是孩子，人家农村娃考到大学，来到乌局的，也是咱们的孩子；你们能不能热情点？还没讲完，就睡倒一片。

现在的铁路都已经没有了集体主义的观念。如果在以前年代，你肯定会想，电这个东西，不是开玩笑的，小年轻接错了，出点啥事，那不得了，对整个单位和个人都不好。现在的人不会这么想了。这要怪谁呢？

乌局这种“阶级对立”太严重了！这边辞职的大学生，问他为啥辞职，回答：乌局的人太冷漠！这谁造成的呢，那还不是铁总！如果说，把老职工

的诉求解决了，还是能成为朋友的。

别的局有职工听我说这些，劝我团结、关爱那些大学生，让他们扎根下来。我可不敢，我害怕四五十岁的老叔们，现在正在上访的老叔们，揍我，骂我呢。前段时间，乌局哈机和乌机分流到客运段的老师傅们，连客运段段长都敢打，何况我一个工区工长。老同志们说，不要管内地来的，让段上管。那我就让段上管呗。我每回一到天窗点了，和老师傅们，还有劳务工，一起快快的把活干完。见习大学生，你爱干不干，爱学不学。

我也不像其他老家伙们那样干。我每次回家，我老妈都教育我说，别欺负那些外来的，都不容易；你不喜欢，做到冷漠就可以了。

我关注过近期各局的用人状况。55年、56年的老叔们，65、66年的老阿姨们，这两年都要面临退休。现在各局都在清退劳务工，不管你干多少年，都要清。这两大群体离开铁路，是铁路的损失。但是铁总一直坚持只招大学生。以后的铁路出事的频率，还会有的，甚至更高。

这么多年的社招，铁路并没有多大起色。以前不社招的时候，平均两年出一次事。社招以后，平均一个季度，甚至月月都有事。我自己的意见就是：停止招聘内地一些**非铁路院校**的没用的大学生，把这些岗位留给铁路子女。注意，我并没有说，不招**铁路院校**的大学生。你看哪个运校生出过事？

我自己是铁三代，没有出生在那个年代，很多事情都是从工区的铁二代嘴里，了解到的。在铁路职工的Q群里，有人讲什么左派右派。我就不明白，啥叫左派，啥叫右派。我的观点是，铁道兵精神是伟大的。但另一个人跟我说，铁道兵精神屁都不是。像我这样，是什么派？

有的时候，我自己一个人也在想一个问题，为啥兰新精神，今天没有了？到底是谁的缘故，想不明白！



一个铁路老工人的申诉状

尊敬的张××局长：

本人 53 岁，是南宁客运段百色车一组的列车员。由于我罹患糖尿病、三高症及心脑血管多种慢性疾病十多年（曾经轻度中风两次），属肢体麻木冰冷，虚弱体质，平时都是带病坚持上班。2015 年 4 月 19 日，我患了感冒，早上吃了药，并向添乘的周杰文副队长报告过这个情况。列车开车后，在做完各项工作后，因身体不适及药物副作用催动，我在乘务房坐着的时候，不知不觉打起了盹，时间不长。隔壁车厢同事便告诉我说，有领导在用手机拍我的照。由于平时被“考核”扣钱扣怕了，我就去找那个领导，想解释一下我的身体情况。但还未开口，就被车长和添乘的周副队拦住，说他们会帮我向领导做解释的。谁知道，最后单位竟以我睡岗为由，给予我停职 15 天的处罚。

作为上级铁路总公司的领导，上车检查时发现列车员违反劳动纪律，应该马上当面指出，纠正对方的错误。但这位总公司的领导不指出，不纠正，而是拿出手机拍照，然后不声不响走开。这是一种什么心理？又是什么工作方法、工作作风？符合人之常情、工作常理吗？这位铁路总公司的领导就是这样“走群众路线”的吗？

本来段长说什么时候交检讨，什么时候就解除停职。接到停职命令的第一天 4 月 23 日，（停职检查日期是 4 月 21 日至 5 月 5 日），我和另一个也是因为身体多病打了个盹被同样处理的同事王根，都交了检讨书。可是单位领导看了检讨书，说我们强调身体多病客观原因，是认识态度不好，检讨不够深刻。我和王根被迫重新写了三次检讨，还是通不过。即使严格按现有的规章制度考核，充其量就是罚款一千元，可是单位不管三七二十一，硬是要“大刑伺候”，动不动升级处理停职 15 天。因为我只是坐着眯了一会眼，最多算是打了一下瞌睡，所以对单位把我定性为睡岗表示异议，并且要求单位领导

拿出视频证据。领导对我的正当诉求不予理睬，尽管如此，至始至终我多次表态愿意接受单位按规章制度规定给予我打瞌睡的处罚。现在的工人谁不知道单位的办公室难进，领导的脸难看。我一个体弱多病，又被领导抓住“小辫子”的无权无势的小工人，我有怎样的能耐去干扰你们领导的工作啊？！你们领导能拿出证据出来吗？事实是，我和王根 23 日下午去交检讨书时，按照原来早上领导说好的，交广州车队处理。广州车队却叫我们到南昌车队。到了南昌车队，又把我们打发去人事科。人事科又叫我们回南昌车队。对此，我都没有敢埋怨什么。现在单位反倒打一耙说我：“多次以申述为由干扰段领导、科室和车队的工作。”完全是血口喷人！完全是单位领导欲加之罪何患无辞的行径！（如果有需要，我愿意提供每次现场录音，看看到底是我干扰领导的正常工作，还是单位领导你们在刻意小题大做、不按规章制度处理职工的正常程序，只是有权就任性的一味以权势刁难、打击、压迫工人的官僚作风行为。）

到了第十天，王根屈服于领导的压力，在他们事先写好、打印好的检讨书上签了字。领导看他“认识态度好”，就给予停职十天，罚款一千元处分，然后从原来因身体多病有照顾性质的短途车发配到长途车跑车。由于我对单位领导要求我删除体弱多病这一条表示不理解，并且不认同领导帮写的打印好的检讨书所说的我种种不是的内容，所以我没有签字。领导便以“认识态度不好”为由让我继续停职。在此，我想问一下单位领导：凭什么抹杀我身体多病的客观事实呢？凭什么认定我实事求是地表述自己身体不好就是在“强调客观原因”呢？难道我没有认同领导帮写打印好的检讨书内容，就是我态度不端正吗？这不是在诱供和逼供吗？客运段单位领导这样蛮横无理，安的是什么心呢？

其后我被继续停职到了 15 天，车队领导把我叫到单位，拿出文件说由于我认识态度不好，检讨不够深刻，要把对我的处罚升级为行政警告



处分。对此，我都没有敢表示不满，只是要求单位领导给我一份处分的通知文件。可是队长不给，我要他复印一份也不行，他要我去安全科去要。安全科科长态度也非常恶劣，就是不给我，说我想要的话，就叫律师来要。我说：我要的是对我的处分通知，既然律师能拿，为什么我本人就不能要？这时在旁边的副段长王湛林帮腔说：律师能要，你就是不能要。我责问王副段长：我打瞌睡被单位升级处理，可是领导同样也在车上打瞌睡了（我也有录像为证），为什么一点事都没有？这位王副段长曾经当着众多职工的面慷慨激昂地说：领导干部上车工作打瞌睡和工人一视同仁地给予处理。现在，他却叫嚣说：领导就是可以上车打瞌睡，列车员就是不行。当我对王湛林副段长出尔反尔的官僚态度严词责问时，乘务科科长栗文彪在我身后拉扯我，致使我倒地受伤，住院 32 天之久，给我的身心造成了极大的伤害，身体至今都没有完全康复。

我的所谓另一项“罪行”——行为过激打烂人事科办公桌玻璃——事实是这样的：23 日下午，我和王根去单位交检讨书，顺便找到信访办主任，要求看给我们打瞌睡有关停职依据的规定文件。早上他曾答应给我复印一份文件的，当时由于已到了下班时间，他答应下午让我去拿。下午当我去问他要时，他先是矢口否认答应过给我复印文件。我说我有现场录音，证明他答应过。他才推说他没有文件，让我们去人事科找梁天芝副科长要。因为早上梁副科长也答应复印一份给我的，可是当我们来到人事科找到他时，他却拒绝拿给我看。我再三请求他让我看一下文件。他就是不给。由于我有手脚麻木的毛病，为运动手指，平时手中爱拿着一块砭石，梁副科长恶劣的态度把我气得手发抖，砭石不小心掉下，砸烂了玻璃。当时我即表示愿意赔偿。以上我说的都是事实，有人证（王根）和物证（录音）可以证明。

我找领导，并提出异议，使得他雷霆震怒，认为损了他领导的面子，由此引发了他第二次上车检查，硬是吹毛求疵地找出多达 15 条的问题，大发雌威地给予我们单位开单处罚。是不是可以认为，这个领导干部的素质和品德都存在严重的问题呢？

当我提出，领导干部己身不正，上车工作不按规定着装、不佩带工作牌的问题时，得到的答复是说，单位干部上车暗访，可以不用穿制服。好吧我同意。但在我录下的视频里，三个单位领导同时一起上车考核我们工人时，都穿着铁路制服，一个挂了工作牌，俩个没有挂工作牌，并且三个人都没有带肩章。你们倒说说看，他们这样着装，算是明查呢，还是暗访？

最后，说说“带病坚持工作”。工人（包括我）都是被逼无奈。现在工人是有病不敢请病假。以前单位里都是按照国家的规定，职工工龄达到8年（后来改为25年）就可以根据工龄长短拿不等的病假工资（现在广西许多国企都还在实行这一规定）；可是现在，职工要是病了，请病假后，一个月拿到手的钱才两、三百元钱，甚至更少，就是吃稀饭都成问题，让工人何以为生？南宁客运段领导们对职工就是这样残酷冷漠。工人原有的福利条款和规定被不断的取消和减少，针对工人的苛政却越来越多，越来越重，让工人怎么活？这种倒行逆施的“改革”，已经让工人们民不聊生。

在这里我还想说一下，并不是只有我一个人有这样的遭遇。领导们打着“考核”的名义，给每个干部规定上车必须要完成的扣钱任务。这是众所周知的。结果是把工人当做“唐僧肉”，想割就割，随心所欲地罚款。单位领导上车检查工作，从来都不当场向工人指出那里有问题，告知对方被考核扣钱的理由；干部只是一声不吭地从车头到车尾厢走一轮；工人拿到工资单的时候，才知道被考核扣了钱。

而且，南宁客运段的领导制定考核列车员的扣钱条款竟然达591条之多，比全军事化的中国人民解放军内务条例472条还多出119条！这还不够，随后又炮制了“五条红线”，近日变本加厉为“四十五条红线”。最后更不惜采取法西斯式的违法手段，强迫工人签字，认同他们制定的所谓“高压线”，以“谁不签字就让谁待岗”来恐吓工人。这些所谓“高压线”的核心，就是千方百计通过加大对工人的压迫和处罚来，来加重对工人的剥削，冠冕堂皇地克扣工人的血汗钱，以此维护和保障他们领导干部的收入节节增高。

检查和考核多如牛毛，工人不知道什么时候一不小心就被罚款，甚至动

不动就被停职处理，结果是人人自危，如履薄冰，简直比监狱里的犯人还不如。工人对你们的这种做法怨声载道，深恶痛绝，说领导上车就是来“抢钱”的。每个月的考核扣款，少则十几万，多则几十万，这些钱去了哪里？工人从来不知道。是否应该让中央巡视组来查一查？迫于领导的权势，工人在公开场合不敢言，甚至不敢怒。干群关系已经紧张到了极点，爆发是迟早的事。

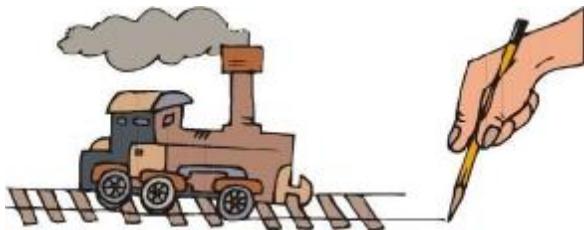
今年4月23日，中央纪委监察部召开强化监督执纪问责深入纠正“四风”电视电话会议。中央纪委副书记、监察部部长黄树贤强调，“**要进一步完善督办、通报、监督制度，充分发挥群众监督和媒体监督作用。要着重解决发生在基层和群众身边的生冷硬推、吃拿卡要、与民争利、欺压百姓等作风方面的突出问题，严肃查处小官巨腐等基层腐败问题，以党风廉政建设和反腐败工作的实际成效取信于民。**”干部们应该好好拿这面镜子照照自己，想想怎样“取信于民”。

尊敬的铁路局领导，作为有36年工龄的老工人，我深知劳动纪律的重要性，并且一向自觉遵守。所以我愿意接受因为当班打盹而给予的处罚，将来也会注意避免，尽我的能力做好本职工作。但是，按现有的规章考核规定，最多只应罚款1000元，客运段领导无权任意升级处罚，甚至诱供逼供，百般刁难。

如果我的申诉给单位和领导带来不必要的麻烦，恳请领导的原谅！同时，我相信局领导会公平、公正、合理地解决此事。不胜感激！

申诉人：何连健

2015年6月6日



铁路职工说工会

· 哪一个站段工会能为工人弟兄说话？！

· 没有职工的声音！工会已死！

· 工会在工人里不作为，在领导那不得脸，就是混日子了。

· 咱们工会就知道收会费，啥都不干。

现在可好，连福利都不用发了，说是反腐不让发。往年夏天还发个杯子，现在过节过年什么都没有了。反腐反到工人头上了！谁知道他们都干什么，会费都哪去了？养一帮寄生虫，就是骡子几巴——摆设。

· 工会？现在都成工贼了，哈哈！

· 靠！不要说工会。工会领导听谁的？是谁提拔它的？

· 现在工会收的会费，不够工会开支。工会开支靠企业。

· 工会主席也没有见选举过，我们单位就是任命制。

· 我问过领导，我咋没见选举过职工代表和工会的。他说我没赶上过。

· 工会就是企业的傀儡。我们工人自己目前大多数还没有觉醒，也不知道怎么用法律保护自己。我认为各自车间先聚人心，和不应该的考核做斗争。

· 咱们单位工会和单位穿一条裤子的。好家伙，现在工会主席就是养老的岗位。运转主任下来干工会主席……怎么感觉不是下来，感觉就是上去。工会听着有点可笑，除了可笑，还是可笑。

· 工会主席还给工人发扣钱通知书呢。

· 铁路工会发香皂、牙膏慰问品，用的是我们工人的会费买的，用我们的钱给我们买便宜货，不知吃了多少回扣？工会就是工人身体里的吸血虫！

【编者按】工人需要自我组织，以维护自己的利益。有些职工做过这类尝试，组织工会、联合会、互助会，等等。但多数职工还没有维权打算，也没有迫切的自我组织的行动意愿。工人组织是一个很大的题目，不论从历史，从现实，还是从世界各国来看，都有许多经验教训值得说说。本期先谈谈目前的官方工会现状。

工会、工会，吃饱就睡，睡醒就收会费的家伙。站段工会主席不是广大工人选的，都是铁路局长建议产生的，这都是违反工会选举法的。工会组织人员就是占着定编不干活，让广大工人阶级养活，不履行工会法的东西，王八蛋。

- 工会是走狗，除了收取会费和利用关系给人帮扶，没有一点作用！
- 工会里面都养一帮闲人，不是领导的亲戚就是家人。
- 工会主席就是给主任打日勤的，洗钱的。
- 我在工会干过，嫌不够自由，回来跑车啦。我受不了天天上班，且上班时无所事事。

• 我都想退会了。工会也就组织女工活动比较上心。

• 我去退工会，不让退，因为我每月交 20 多元的会费。

• 目前的工会主席不是职工选，工会主席的工资不是工人发。请问工会主席干什么：发绿豆，发酱油，搞游园。别扯无用的总什么工会，我上班二十五年，二十三年党员，实事求是地说话！那个总工会不说还好，一说还有气！请它在北京为李伟杰请个最好的律师，给大家个说法，再来扯吧！

• 我们这里每年就那几个所谓的工会积极分子，给发点床单被套之类的。其他人连工会在什么地方都没几个人知道。有一次我们车间工会主席到公寓，在学习会上，我对他说：“主席，人家坚持练习十年都成了中国达人，我二十几年如一日地坚持交工会会费，怎么都没成工会积极分子啊？”所有的乘务员都笑了起来。他红着脸说不出话来。

• 群众家里有事工会不出头，领导家里有事工会满街跑！

• 我们这里有个运用车间，工人要单独要成立自己的工会。听说段领导给车间主任的话就是，如果工人成功了，你的主任职位也就不会存在了。

• 上一次工会主席来我们班组开会，还被我骂：“一条狗！站在资方的立场，算什么工会？还幻想有实权……”我叫他照下镜子，看自己是什么料。



两百元工会补助，真的有这么艰难吗？

· 李伟杰 ·

申请了很多次了，也打了很多电话，但从8月底到现在，两百块钱的困难补助依旧遥不可及。

两百块钱，对现在的多数人来说，算什么呢？但困苦中的我，却多么渴求能够得到工会的这一点补助。自从工作中摔伤造成脊髓损伤，不能继续从事机车乘务工作，我只能拖着残躯，靠每月几百块钱的工资来维持生计，还要养活一对儿女。生活的艰辛让我每一毛钱都花的异常小心谨慎。

每次给郑州铁路局洛阳机务段洛襄车间工会主席张××打电话，不是没人接听，就是被粗暴地挂断。既然他是我们车间职工利益的代表者，这两百块钱的补助，我必须也只能找他解决。

有一次听说他脑血栓住院，作为同年上班的同事，我打电话问候他，却听到他在电话里对身边的人大喊：“不要接他电话，给他挂掉！”那是我因他住院而打的问候电话啊！犯得着这样吗？

我不知道这是为什么。

后来当我得知，这位车间工会主席在住院期间，居然有四名机车乘务员忙前忙后照顾他，护理他，我不禁有些惊讶。想想吧，我这个一线工人，火车司机，伤残后在医院治疗期间，多次要求车间派人员护理，得到的永远是推诿搪塞。真是一个在天，一个在地！而当我依法要求加班费，单位竟指派保卫科人员到病房来对我滋事谩骂，抢走我的个人物品。

看看我们的领导们，我们的“公仆”，多么公正多么廉洁。“维护职工利益”，“为群众服务”，“做职工代言人”，这类的话，他们可是年年讲，月月讲，天天讲。

关于这位工会主席，还有几件事可以一起讲讲。

2013年10月24日上午，为了要求加班费的案子，我在洛阳机务段乘务

员小区和机务段大门口找同事签名，证明段上存在有学习考试培训的规定，以及占用大家休息时间，而不计算工作时间的东西。这时，在场的车间工会主席不但不帮忙，而且在一个同事拿起笔要签名字时候，把他叫开到一边，嘀咕了几句。可想而知，这位同事不敢再给我签名了。后来，又有许多机务段的干部来到现场，阻止同事给我签名。

女儿的牙齿坏了，已疼了 10 多天。上周末，我带她去看牙，路上刚好遇见这位车间工会主席张××。我再一次问及工会救济的事，他仍是推诿。这让我倍感心酸。女儿修牙要花 200 多元，更使我捉襟见肘。思前想后，越想越愤懑。晚上，我打电话质问他，求你们办事怎么这么难！……这次，他改口说可以先预支给我。又一周过去了，我打了 5 次电话，他统统不接。200 元的补助当然依旧查无音讯。

前几日，听说段上开始办理下一年度的通勤车票，我找车间主任，主任让找工会主席。张主席冠冕堂皇的告诉我：妻子孩子都在洛阳市的不予办理。我知道确实有这个规定，但我不能理解的是，车间其他和我一样情况的职工全部都给办理了，在我走上依法维权以前，也给我办理过，现在却只有我不能办理了。难道制度是针对我一个人制定的！

今年 8 月，当我因为办事困难，给路局某领导打电话时，他答复说：“我给你段领导打电话，要他们像对待普通职工一样对待你，有困难你可以去找工会。”找工会的结果，我在上面都向大家汇报过了。一句话：难于上青天啊！

我个人是没有什么地方得罪他的，想必他也没有理由记恨我，以至于要这么故意刁难我。所以，要么是有人给他压力，要么就是他自己站到了压迫工人的势力那一边。

我当然不会记恨他，我只是为他感到羞耻。我只想对他说：摸摸自己的胸口吧，看看那里还有没有点良心！



■ 铁路辛苦人

投身铁路英勇无畏，
 制服一穿貌似高贵，
 其实工作极其劳累，
 为了生计吃苦受罪；
 一年四季终日疲惫，
 考核考试让人心碎，
 白天干活晚上开会，
 日不能息夜不能寐；
 工资不高必须缴税，
 请客送礼自己破费，
 诚惶诚恐诺诺唯唯，
 领导一叫立即到位；
 旅客投诉照死赔罪，
 点头哈腰就差下跪，
 屁大点事反复开会，
 交班分析只认不对；
 检查达标让人崩溃，
 对于领导换换口味，
 对于职工口头安慰，
 权益保护全当作废；
 调图提速只为权贵，
 一线职工连连喊累，
 自知命苦暗自落泪，
 志军当台心中无鬼；
 分分秒秒不离岗位，

逢年过节家人难会，
 抛妻舍子愧对长辈，
 身在其中方知其味。



■ 火车司机写照

一开车，俩把闸；
 三更起床，四肢发麻；
 五本帐，六本假；
 七考，八问，九抽查；
 十面埋伏把钱罚！

■ 铁道部好

铁道部好，刘部长好，
 工人工资开的少。
 铁路局好，客运段好，
 害得工人北京跑。

征稿启事

征稿启事

铁路工人联合会

这是一份主要由铁路工人写稿，合作编辑，面向广大铁路职工的通讯。

如果它能够引起你的共鸣，或者愿意提供宝贵的意见建议，请联系我们。

如果你愿意进一步交流沟通，甚至参与通讯的编辑，欢迎加入我们。

您可以通过电子邮箱（railworker616@163.com），给我们写信或投稿，也可以加入QQ群：432037453（群名“新27火车司机中国之家”，但也有很多其他岗位的职工）。

如果你愿意为通讯提供稿件，我们将非常感谢。不论是否已经在网络上发表过，都可以寄给我们。你可以——

1. 以“读者来信”形式写写你的感受，你自己或身边同事的工作和生活，以及所见、所闻、所想。

2. 单位里最近的变化或事件。

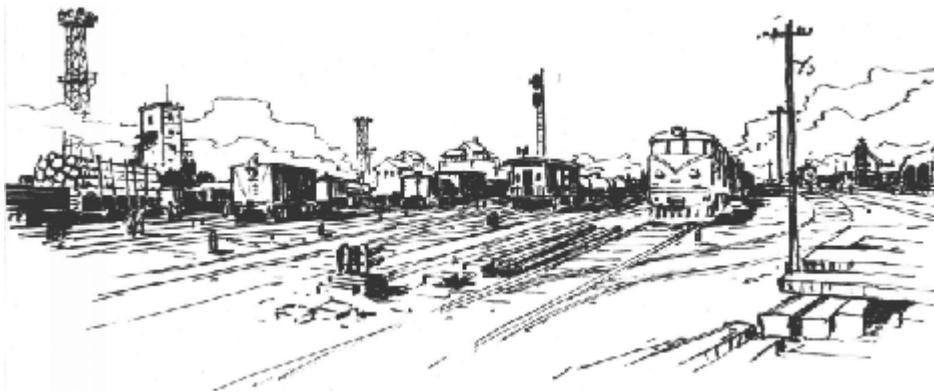
3. 写写发生在你或同事身上的维权经历。

4. 如果你的工龄够长，可以写写这么多年来铁路环境和人的变迁。

5. 你认为值得写下的其它事情。

你也可以向我们推荐其他人的值得刊载的网文和作品。

但请注意，《铁路工人通讯》的核心是“铁路职工的生活、工作、权益”。



致广大铁路职工

这是一群铁路工人自己编写的通讯，仅通过网络和手机传播。

为什么要编写它？

因为我们有一些故事，想讲给你听。

因为我们有一些感慨，想要说说，并且希望得到你的共鸣。

因为铁路工人的日子越来越不好过，压力越来越大，一盘散沙和消极的现状让我们无能为力。为此，需要寻求改变，需要加强各地、各部门、各工种和各类职工的联络沟通；需要更多认真思考工人权益问题的积极分子；需要让大家真正感到：我们是同呼吸共命运的整体。

《铁路工人通讯》就是为此而创造的一个平台，供全体铁路工人传递消息、讨论、沟通、宣传、合作和互助的平台，让各地越来越多的积极分子能够汇聚到一起，以民主参与、平等合作的精神，为全体职工的利益，尽我们的一份力。

我们被许多界限分割开来——集体工、合同工、正式工、派遣工、外包工……。需要正视和打破这些界限，追求所有工人的平等与联合。

我们关注一切影响到职工生活、劳动状况的政策、法律、事件。尤其关注各地职工的维权事件。尽力跟进与报导。

对于需要帮助的维权工人，我们尽可能提供法律咨询和其他服务。

这份《通讯》，将主要在铁路工人中间传播。如果你认为它的确有意义，请发送给你的同事们。

有人会说：“工人看了有什么用？让其他人知道才有用。”比如，那些主宰我们命运的人；“社会”；舆论……

我们不反对让更多的人了解我们的处境、感受和想法，但我们首先寻求职工自己的团结与交流。因为改变命运的钥匙，一直就握在我们自己手上。

欢迎联系我们，加入我们，一起编写通讯。详情请见“征稿启事”。